

Weekly Report

2020～2021年度



令和3年4月20日(火)
第2028回例会



ロータリーは
機会の扉を開く

作者の言葉
我が百合丘ロータリークラブ
のメンバーは、多岐にわたる
活動に取り組んでおり、
その中で、互いに助け合
い、成長を遂げています。
これからも、互いに支
え合い、共に歩んでい
きましょう。

◆ 会長/赤本 昌広 ◆ 幹事/平岡 勉 ◆ 会報/玉井 智春

例会日 毎週火曜日 12:30～13:30
例会会場 ホテルモリノ7F TEL 044-966-1300

川崎百合丘ロータリークラブ ホームページ
<http://www.kawasaki-yurigaoka-rc.jp/>

第2028回例会記録 令和3年4月20日(火) 30/44回

<点鐘> 赤本会長
<ソング> 我等の生業
<お客様ご紹介> 赤本会長
川崎信用金庫 関田敦史様
米山奨学生 シャプカティー君

<入会予定者ご紹介> 赤本会長
屋敷会員→「先日、入会祝いをしてもらったばかりで、名残惜しい気持ちですが、この度、本部のお客様サポート部、川信創発塾の事務局として異動することとなりました。2年間ありがとうございました。」



川崎信用金庫 関田敦史様→「横浜市都筑区の勝田支店より、新百合ヶ丘支店に赴任してまいりました。1日でも早く皆さんの顔と、今後の活動を理解して頑張っていきたいと思います。」

<会長報告> 赤本会長
先に、会長・幹事会報告です。
・子ども食堂の支援の件 NPO法人アイゼン運営の南生田子ども食堂を支援。平岡幹事が主催者と連絡を取りあい、いずれこの場で贈呈式を予定しています。
・次年度小清水ガバナー補佐より 次々年度のガバナー補佐選出について当クラブより選出とのアナウンスがありました。

- 以下、会長報告です。
1. 国際ロータリー第2590地区 地区大会『ためになる魅力あるロータリーガイドブック』発刊・送付の件
 2. YEプログラム見直し経過報告③～各RC宛YEアンケートⅡへの協力をお願い 会長が対応します。
 3. 『2019-20年度年次報告』送付の件 中島健児バスト会長にお渡ししました。
 4. 川崎・しんゆり芸術祭(アルテリッカしんゆり) 2021公演総合パンフレット送付の件 ご覧になりたい方は事務局まで
 5. 川崎市麻生区社会福祉協議会会員 種別会議(第Ⅱ種会員会議)の書面開催について 中村会員に依頼しております。
 6. 川崎市文化賞等候補者の推薦について 過去に大矢会員が受賞されております。自薦、他薦問いませんので、事務局まで。
 7. 5/18(火) 大矢会員ご紹介、東京理科大学 栄誉教授 藤嶋昭様の招聘卓話です。
 8. 今日から、まん延防止等重点措置法が適用されますが、もし緊急事態宣言が東京都で発出の際、神奈川県も東京に追随するようなら、例会はオンラインに変更するかもしれません。

<幹事報告> 平岡幹事
1. 近隣クラブ例会変更・案内 川崎高津RC、横浜南RC、川崎宮前RC、川崎鷺沼RC

<ニコニコ委員会> 鈴木文夫委員長
赤本会長→「今日から、『まん延防止等重点措置法が、県内では川崎市のほか、横浜市、相模原市に適用されます。できる限り例会を開催しつづけたいの

第2029回	4月27日	地区研修・協議会報告 ※予定
第2030回	5月11日	クラブフォーラム ※予定
第2031回	5月18日	招聘卓話 ※予定

※諸事情により、スケジュールは変更になる場合があります。

で、感染防止対策のご協力いただけますようよろしくお願いたします。」。平岡幹事→「本日は、清家会員による会員卓話です。宜しくお願いします」。清家会員→「本日はお話の機会をいただきありがとうございます。つたないものですがどうぞよろしくお願申しあげます」。以下、感謝を込めてニコニコへ。阿久澤会員、安藤美恵子会員、青柳会員、井上久会員、井上勇会員、石野会員、伊藤会員、鴨志田会員、菊池会員、北島会員、小島会員、小塚会員、中島健児会員、中村会員、野島会員、大西会員、大矢会員、親松会員、嶋会員、白井会員、鈴木孝英会員、鈴木清会員、玉井会員、渡邊会員、山口会員、山崎会員、屋敷会員、結城会員、鈴木文夫会員。

<出席委員会>

小塚委員長

	会員	出席	欠席	マーク	出席率
第2028回	46	38	8		82.61%
第2027回	46	40	6	6	100%

<ニコニコ・財団・米山委員会>

	今回		累計	
ニコニコ	32件	36,000円	866件	929,000円
財団	4件	66,000円	19件	312,500円
バネファクター	0件	0円	1件	105,000円
米山	0件	0円	21件	310,000円

<ロータリー財団委員会>

渡邊委員長

大矢会員→「青葉が青空に映え、美しい季節です。花の季節でもあります。自然を眺めましょう」。阿久澤会員、井上久会員、古澤会員からもいただきました。

本日のプログラム

<招聘卓話>

清家会員

人生には3つのサカがあります。上り坂、下り坂、そしてまさか。5年位前、ブラックはホワイト、広告代理店社員が自殺したり、飲食業の労働時間が長いなどあった時代です。当社も残業時間の長さを誇らしげにするような風潮の中、突然、人事部に異動し、ダイバーシティー・インクルージョン、働き方改革とかをやってくれと言われました。



◆「成長戦略」としてのダイバーシティー

- ・多様な市場ニーズへの対応
- ・環境に考慮した経営が大事など他

◆KEY WORD

- ・アンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)
- ・アサーション(assertion)「認める」「褒める」コミュニケーションが大事
- ・ノブレス・オブリージュ (noblesse oblige) 部下を「変える」より自らが「変わる」こと

◆事実を数字で伝える

これが一番わかりやすいし説明力がある。女性の活躍推進、働き方改革、LGBT他

◆我が国における女性就業促進の経済効果グラフ

◆日本の女性就業率の変化①(比較:オランダ)グラフ
自分達が変わっているスピード以上に、他が変わっているという事がわかった。

◆ダイバーシティー・インクルージョンの進み方

- ・経営からのトップダウン
パナソニックの研修所にて…「私も本気だ」社長のメッセージ
- ・ダイバーシティー・インクルージョンとかけて何ととく?→雲の上の存在でなく、馴染みのある各事業のトップを巻き込んで発信してもらう。
- ・三井グループの社長が一同に揃って発信すると、サラリーマン社会には響く。

◆ダイバーシティー・インクルージョンの進み方②

- ・身近なこと、実感がある、本気に
- ・研修にセッションを設け喋らせる。自分が喋るとなると考え、中間層で発信する立場の人が動き出す。
- ・受講者は講義を受けるだけではなく、壁新聞などで色んな取り組みなどを発信する。
- ・社長も勉強している姿を見せる。
こういった活動を通じて、自分自身で経験したことが3つあります。

1. ○○だから××できない、ではなく
○○だけど□□してみよう!
2. またか…は、誉め言葉 またかと思われるほど知れ渡っていたら、それは誉め言葉であると考える。
3. 予算はなくても智恵がある?! 何か考えて仕込む
最大のギフトは恩送り 恩返しではなく、自分がどなたかからお世話になったら、全然関係のない他の人にでも、自分がいただいた事を伝えていくというのが、社会を良くしていく、広い意味でのダイバーシティー・インクルージョン、イノベーションに繋がっていくのではないかと考えております。

その他、ママさんと同じ生活を3日間連続体験、異なる人が入るだけでいつもと違う化学反応、変化に対応するためには多様な人財が必要、などについても話されました。

<点鐘>

赤本会長